

# ENGAGEMENT RSE

## CULTIVER NOS TALENTS



# Bienvenue à nos alternants

# JOURNÉES D'INTÉGRATION

Découverte et présentation du groupe par la Direction et l'équipe RH.



LE 11  
SEPTEMBRE  
À PLOUVIEN



Visite des 3 ateliers de production de la SILL.



UNE SECONDE JOURNÉE EST PRÉVUE LE 28 OCTOBRE.

# JOURNÉES D'INTÉGRATION

Matinée d'accueil pour les alternants de **Primel Gastronomie**.



Rencontre avec les tuteurs,  
l'équipe RH et la Direction.



Découverte de l'entreprise.



# JOURNÉES D'INTÉGRATION

LE 02  
SEPTEMBRE  
AU PERTRE



Les nouveaux alternants  
ont été accueillis lors d'un  
**petit-déjeuner convivial.**



EN  
SEPTEMBRE À  
SAINT MÉDARD  
D'EYRANS



**Pot de bienvenue** pour les alternants de  
la Laiterie de Saint-Malo et de Tiffany.

**Une journée** est dédiée à  
chaque alternant pour  
rencontrer les différents  
services et s'immerger au  
cœur des activités.

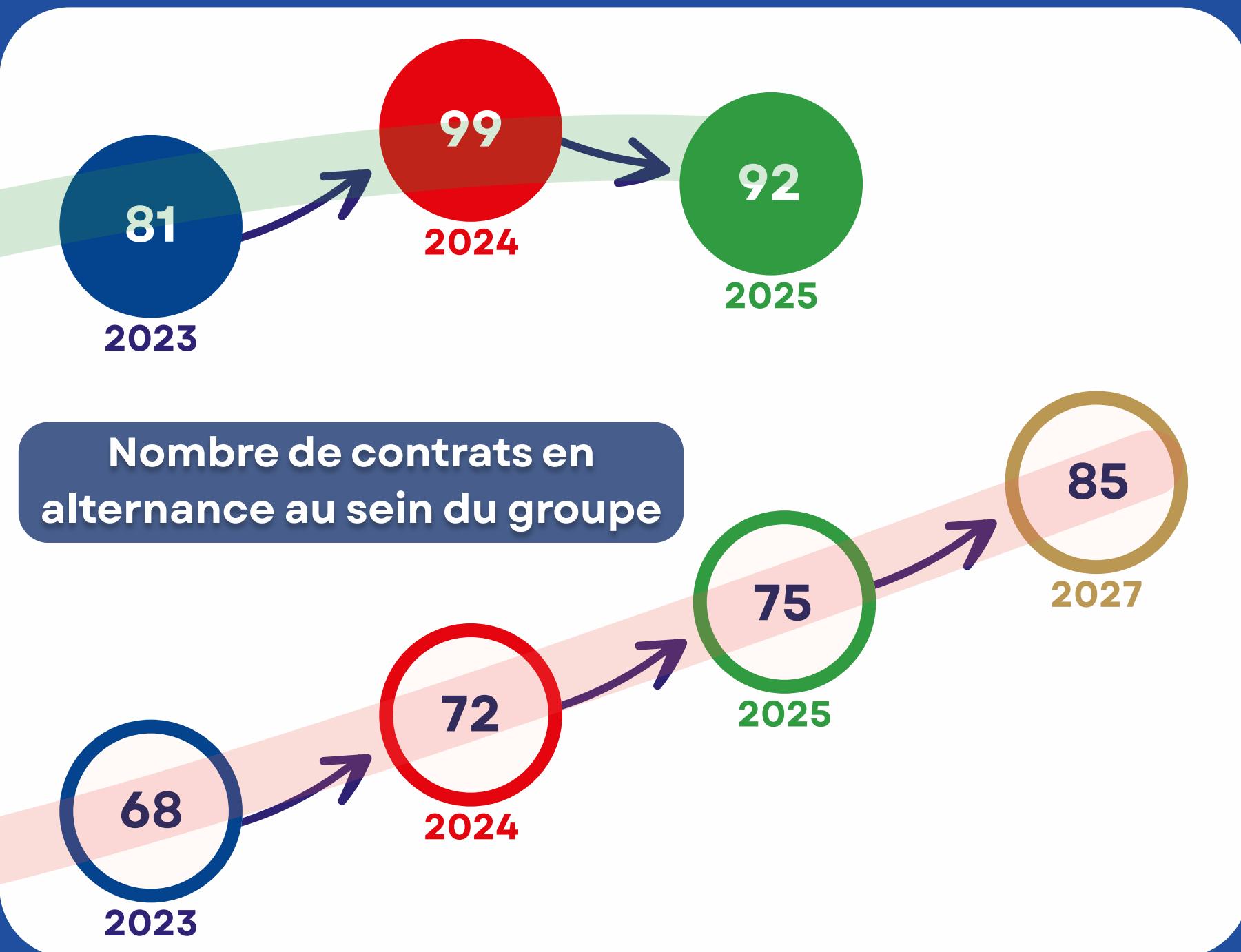
LE 30  
OCTOBRE À  
SAINT-MALO



# INDICATEUR DE SUIVI

## INDICATEUR EXTRA FINANCIER DE SILL ENTREPRISES :

RÉEL:



OBJECTIF:

En 2025, 21 alternants poursuivent l'aventure au sein de SILL Entreprises, soit en CDI, soit en CDD ou avec un autre contrat d'alternance.



# NOTRE ENGAGEMENT

## L'ALTERNANCE À SILL ENTREPRISES

### LEVIER EFFICACE DE PRÉ-RECRUTEMENT :

- Répondre à un besoin et surtout anticiper les embauches à venir et préparer le **transfert de compétences**.
- Faire face à un manque de candidatures sur certains métiers.
- **Évaluer** les compétences et les aptitudes relationnelles sur une période variant de 6 mois à 3 ans.



### ASSURER UNE FORMATION SUR-MESURE :

- **Former** de nouveaux salariés et adapter leurs compétences aux besoins de l'entreprise en profitant des avantages de la pédagogie par alternance.
- **Former** à ses propres méthodes de travail, à ses savoir-faire spécifiques, à ses valeurs et à sa culture.





**POUR + D'INFORMATIONS  
CONTACTER LE SERVICE RSE**

[servicercse@sill.fr](mailto:servicercse@sill.fr)